

CMS

Cevi Militär Service



Jahresbericht 2019



Mitglieder des Stiftungsrats

Karl Walder, Geschäftsführer, 8124 Maur (Präsident)

Christoph Bachmann, Elektroingenieur HTL, 4800 Zofingen (Mitglied des Ausschusses)

Markus Graf, Kirchgemeindegeschreiber, 9500 Wil / SG (Mitglied des Ausschusses)

Matthias Inniger, Pfarrer, 3013 Bern (Mitglied des Ausschusses)

Daniel Berger, Brigadier aD, 2016 Cortaillod

Matthias Bönhof, B.Sc. ZFH Elektrotechnik, Entwicklungsingenieur, 5000 Aarau

Michael Brändli, Leiter Controlling, 8600 Dübendorf

Matthias Dürst, Logistikfachangestellter Post, 8001 Zürich

Stefan Junger, Chef Armeeseelsorge, 3645 Gwatt

Silvia Ulrich, Bereichsleiterin Soziales, 8700 Küsnacht

Ehrenpräsident: *Peter Relly*, pens. Personalleiter, 8700 Küsnacht

Geschäftsstelle

Forchstrasse 58, Postfach, 8032 Zürich

Telefon 044 383 97 34

E-Mail: cevimil@cevimil.ch, www.cevimil.ch

Postkonto 80-22866-8

Mitglied des Cevi Schweiz



Beiträge: *Karl Walder*, *Martin Weder*

Titelfoto: *Claudio Bolt* – Stellungspflichtige im Rekrutierungszentrum Aarau

Gestaltung: *René Tschirren*, Burgdorf

Druck: *DruckHuus*, Zürich

Liebe Leserinnen und Leser

Kürzlich wurde ich im Betrieb von einem Lernenden angesprochen, der mir stolz erklärte, dass er das Aufgebot für die Rekrutierung erhalten habe. Er machte sich bereits Gedanken, ab welchem Datum er die Rekrutenschule absolvieren möchte. Die Lehrabschlussprüfung stand ja noch an. Im folgenden kurzen Gespräch mit ihm über den Militärdienst stellte ich fest, dass nun eine Generation ins Militär eintritt, die keine, respektive wenige Personen in ihrem Umfeld kennen, die bereits Dienst geleistet haben. Ich fragte mich: Wie erleben diese jungen Frauen und Männer den Einstieg in die Armee?



Im Beratungsdienst des CMS werden sehr oft «Startfragen» gestellt. Der Eintritt in die Rekrutenschule ist nach wie vor ein grosser Schritt mit einigen unbekanntem Herausforderungen, die verunsichern und sogar beängstigen können. Und wie läuft die Aushebung heute praktisch ab? Wir wollten uns selber ein Bild davon machen und besuchten verschiedene Rekrutierungszentren. Trotz guter und präziser Organisation gibt es für die Stellungspflichtigen immer auch Wartezeiten. Um diese Lücken sinnvoll zu füllen, gelangten mehrere Kommandos mit entsprechenden Gesuchen an uns. Wir lieferten in der letzten Zeit in praktisch alle Rekrutierungszentren Spielgeräte und anderes Material für die Freizeit. Da die meisten Rekrutierungszentren auch anderweitig für Prüfungen und Ausbildungskurse der Armee belegt werden, kommen diese Geräte auch weiteren Angehörigen der Armee zu gute. Nein, die Armee soll kein Freizeit-Club sein. Aber in einem klaren Tagesbefehl gibt es freie Zeiten und diese sollen sinnvoll und der Kameradschaft dienend genutzt werden. Hier leisten wir einen wertvollen Beitrag.

Den Dank der Nutzer möchte ich an dieser Stelle den vielen Spendern unserer Arbeit weitergeben. Nur mit Ihrer Unterstützung ist unser Dienst, der auf christlicher Basis gründet, möglich.

2020 steht für uns eine neue, besondere Herausforderung an. Unser langjähriger Geschäftsführer und seine Frau werden pensioniert. Der Stiftungsratsausschuss beschäftigt sich seit geraumer Zeit mit der Nachfolgeregelung. Danke für Ihr Mittragen.

Karl Walder
Stiftungspräsident

Übrigens: Der Lernende musste rund zwei Monate vor der Lehrabschlussprüfung einrücken. Für die Prüfung und die Feier bei uns im Hause erhielt er frei. Mit Bravour bestand er die Prüfung, und in der Armee leistet er nun Dienst als Küchenchef.

Konstanz und Wandel

Als ich in den späten 1980er Jahren meine Arbeit beim CMS aufnahm,

- hiess der Cevi Militär Service noch «Militärkommission der Christlichen Vereine Junger Männer der deutschsprachigen Schweiz», kurz MK CVJM.
- befand sich Europa in der Endphase des Kalten Kriegs, mit spürbaren Auswirkungen auf das gesellschaftliche Klima in der Schweiz, die Militärpolitik und die Einsatzdoktrin der Armee.
- wurden Militärdienstverweigerer aus Gewissensgründen zu Gefängnisstrafen verurteilt.
- gab die Überwachung von möglichen «Staatsfeinden» zu reden (Fichenaffäre).



Inzwischen ist das 21. Jahrhundert zwei Jahrzehnte alt, und die Veränderungen zu «früher» sind offenkundig. Wechsel und Wandel gehören zum Leben, zum individuell menschlichen und auch zum Leben jedes Systems, sei es die Armee oder eine beliebig andere Institution.

2019 war das letzte volle Kalenderjahr meiner Tätigkeit für den CMS vor meiner Pensionierung im Sommer 2020, mitten in der Umsetzungsphase der jüngsten Armeereform WEA (Weiterentwicklung der Armee). Auf meine Arbeit bezogen erlebe ich neben dem Wechselhaften auch stabile Faktoren, die sich nur wenig verändern. So bleibt unsere Zielgruppe zahlenmässig mehr oder weniger konstant. Dank der allgemeinen Dienstpflicht absolvieren Jahr für Jahr mehrere Tausend Rekruten ihre Grundausbildung und kommen auf die eine oder andere Weise in den Genuss unserer Dienstleistungen.

Als Beispiel nenne ich das CMS-Beratungsangebot. Manche Rückmeldungen zeigen, dass unser von Armee und Verwaltung unabhängiger Beratungsdienst geschätzt wird.

Die meisten Anrufe mit Fragen zum Militärdienst und Schilderungen von schwierigen Situationen verzeichnen wir während der ersten Wochen der Rekrutenschule. Auch Eltern von Rekruten wenden sich an uns.

«We care since 1913» lautete das Motto des 100 Jubiläums vor ein paar Jahren. Eine weitere Konstante des CMS-Engagements: Der Mensch mit seinen sich im Lauf der Zeit wandelnden Bedürfnissen steht im Mittelpunkt. Während seiner langen Geschichte hat der CMS diesen Care-Auftrag immer wieder aktualisiert und kreativ umgesetzt. Und es geht auch heute darum, flexibel zu bleiben und das Serviceangebot auf die gegenwärtige Situation der Dienstleistenden in Armee und Zivildienst abzustimmen.

Martin Weder
Geschäftsführer

Angebote zur Freizeitgestaltung

| | |
|---|--|
| <i>Freizeiteinrichtungen in Kasernen und Rekrutierungszentren</i> | Aarau, Airolo, Bière, Herisau-Gossau, Kirchberg, Kloten-Bülach, Liestal, Lyss, Payerne, Sand-Schönbühl, Thun, Thun-Jassbach, Monteceneri, Sumiswald, Rüti ZH |
| <i>Interneteinrichtungen</i> | Airolo, Thun-Jassbach Mels |
| <i>Räume der Stille</i> | Airolo, Herisau-Gossau, Thun |
| <i>Betrieb von Soldatenhäusern</i> | Airolo, Andermatt |
| <i>Zeitschriftenabonnemente, Bücherlieferungen, TV-Geräte, elektronische Spiele</i> | für Leseräume und Krankenabteilungen in Kasernen |
| <i>Lieferung von Spielen</i> | für Armeeingehörige im Dienst |
| <i>Lieferung von Schreibmaterial</i> | Wir beliefern sämtliche Waffenplätze der Schweiz mit Schreibmaterial. Dieses ist kostenlos und wird auch an Truppen im WK abgegeben. |

Beratungen

| | |
|-----------------|---|
| <i>Beratung</i> | bei Fragen und Problemen im Zusammenhang mit dem Erfüllen der Dienstpflicht (Militärdienst, Zivildienst, Zivilschutz) |
|-----------------|---|

Herausgabe und Verbreitung von Literatur

| | |
|--------------------------|---|
| <i>Abgabe</i> | von Bibeln und anderen religiösen Grundtexten |
| <i>Weitere Literatur</i> | Andachtsbüchlein deutsch, französisch und italienisch; verschiedene Broschüren zum Thema «Christ und Militär» |

Jahresrechnung 2019

| Aufwand | Aufwand (Fr.) | Ertrag (Fr.) |
|---|---------------|--------------|
| Schreibmaterial, Spiele, Literatur, Zeitschriften inkl. Verpackung und Versand | 81 209.15 | |
| Soldatenhäuser und Freizeiträume: Einrichtungen, Unterhalt, Reparaturen | 60 970.00 | |
| Dienstleistungen, Beratungen, neue Projekte | 38 830.00 | |
| Wäschediens SNS | 2 856.05 | |
| Verwaltung: Finanzbeschaffung, Personal, Öffentlichkeitsarbeit, Verbindungen | 26 020.95 | |
| Miete, Energie, Sachversicherungen, Reinigung | 14 430.20 | |
| Sekretariat: Mobiliar, Geräte, Drucksachen, Telefon, Posttaxen | 11 979.40 | |
| Weiterbildung Mitarbeitende / Dienstaltersgeschenk | 1 593.35 | |
| Beiträge, Spesen, Diverses | 13 459.08 | |
| Wertberichtigungen | 5 234.24 | |
| Einlage in Soldatenhaus- und Reservefonds | 449 895.73 | |
| Die Personalkosten von 176 497.80 wurden auf die verschiedenen Aufgabenbereiche verteilt. | | |

| Ertrag | Aufwand (Fr.) | Ertrag (Fr.) |
|--|-------------------|-------------------|
| Beiträge der Schweizerischen Nationalspende | | 20 000.00 |
| Beiträge von Kirchgemeinden / Pfarreien | | 5 728.40 |
| Beiträge von Privaten, Firmen und Institutionen | | 7 576.85 |
| Beiträge/Kollekten von militärischen Schulen und Einheiten | | 3 895.20 |
| Entschädigung Wäschediens SNS | | 2 856.05 |
| Legate / Verschiedene Einnahmen | | —.— |
| Zinsen und Wertschriftenerträge | | 61 062.10 |
| Miet-/Pachterträge von Soldatenhäusern, Erträge aus Spielgeräten in Freizeiträumen, Schriftenver | | 11 625.05 |
| Wertberichtigungen | | 593 734.50 |
| | 706 478.15 | 706 478.15 |

Bilanz per 31. Dezember 2019

| | Aktiven (Fr.) | Passiven (Fr.) |
|-----------------------------------|---------------------|---------------------|
| Kasse | 159.90 | |
| Postkonto | 48 842.09 | |
| Bankguthaben | 444 037.45 | |
| Verrechnungssteuer | 15 702.16 | |
| Wertschriften | 3 391 711.07 | |
| Forderung gegenüber Pensionskasse | 2 400.05 | |
| Immobilien (Soldatenhäuser) | 2.00 | |
| Transitorische Passiven | | 1 046.30 |
| Kreditoren | | —.— |
| Stiftungskapital | | 50 000.00 |
| Soldatenhaus- und Reservefonds | | 3 830 084.42 |
| Personalvorsorgefonds | | 21 724.00 |
| | 3 902 854.72 | 3 902 854.72 |

Zur Jahresrechnung und Bilanz 2019

Zürich, 10. Januar 2020

Geschäftsstelle Cevi Militär Service: *Martin Weder, Zürich*

Präsident: *Karl Walder, Maur*

Revisionsstelle: *Wettstein & Partner Treuhand AG, Jona*

Die detaillierte Jahresrechnung mit Anhang und Revisionsbericht kann bei der Geschäftsstelle eingesehen oder bestellt werden.

044 4200 044

Telefon für Militärprobleme



Montag bis
Freitag
14–17 Uhr
Festnetztarif

unabhängig

vertraulich

Cevi Militär Service

www.cevimil.ch

Cevi Militär Service



Eine Dienstleistung für Wehrpflichtige
Un service pour les militaires
Un servizio per i militari